

BELEIDSPLAN PG 'DE ESHOF'

2013-2017

Inhoudsopgave:

Inleiding	blz. 3
Hoofdstuk 1: Typering PG 'de Eshof'	blz. 3
Hoofdstuk 2: Identiteit	blz. 4
Hoofdstuk 3: Samenvatting en duurzame ontwikkeling	blz. 5
Hoofdstuk 4: Vrijwilligersbeleid	blz. 6
Hoofdstuk 5: Eredienst	blz. 6
Hoofdstuk 6: Pastoraat	blz. 8
Hoofdstuk 7: Diaconaat	blz. 11
Hoofdstuk 8: ZWO	blz. 13
Hoofdstuk 9: Kerkrentmeesterlijk beheer	blz. 14
Hoofdstuk 10: Kinderen, jongeren en catechese	blz. 17
Hoofdstuk 11: Vorming & Toerusting	blz. 21
Hoofdstuk 12: Oecumene	blz. 21
Hoofdstuk 13: Communicatie	blz. 22

Inleiding

Dit document vormt het beleidsplan van de PG 'de Eshof' te Hoevelaken voor de periode 2013-2017. In dit plan is op hoofdlijnen beschreven waar 'de Eshof' voor staat, hoe ze is opgebouwd en op welke wijze wij denken gemeente van Jezus Christus te kunnen zijn.

Het beleidsplan is niet in beton gebeiteld. We staan niet met de rug naar de samenleving om ons heen. Aanpassingen zullen steeds nodig zijn om in te spelen op veranderingen in kerk en maatschappij.

Diverse operationele uitwerkingen zullen in bijlagen worden opgenomen.

Hoofdstuk 1: Kerk en Dorp

De PG 'de Eshof' is één van de vier kerken in Hoevelaken. In dit hoofdstuk wordt een typering gegeven van het dorp en van de kerken in dit dorp. Tevens wordt weergegeven op welke wijze 'de Eshof' deel wil uitmaken van de dorpsamenleving. Het kerk-zijn van 'de Eshof' wordt niet begrensd door de muren van het gebouw maar speelt zich ook af in het maatschappelijk en cultureel leven van het dorp.

Typering kerk en dorp

Hoevelaken is een dorp van ongeveer 9000 inwoners en behoort – met de kernen Nijkerkerveen, Driedorp en Nijkerk - tot de gemeente Nijkerk.

In Hoevelaken zijn vier kerken gevestigd: de Hervormde Gemeente te Hoevelaken en Stoutenburg (ong. 2000 leden); de St. Paulusgeloofsgemeenschap (ong. 1200 leden); de Hersteld Hervormde kerk „Bethel“ (ong. 150 leden) en de Protestantse Gemeente 'De Eshof' (ong. 1200 leden). De Hervormde Gemeente te Hoevelaken en Stoutenburg en de Protestantse Gemeente 'De Eshof' behoren tot de Protestantse Kerk in Nederland.

Hoevelaken had van oudsher een agrarische bevolking. Vanaf de 60-er jaren van de vorige eeuw zijn er nieuwbouwwijken ontstaan en hebben zich veel mensen in Hoevelaken gevestigd. De nieuwkomers, voor zover kerkelijk betrokken, voelden zich meest aangetrokken tot de Hervormde Deelgemeente 'De Eshof' en de Gereformeerde Kerk van Hoevelaken, later opgegaan in de Protestantse Gemeente 'De Eshof'. Ook hervormden vanuit de Dorpskerk, die zich niet meer konden vinden in de prediking daar, sloten zich toentertijd aan bij 'De Eshof'.

Ook van buiten Hoevelaken voelen zich mensen aangetrokken door 'de Eshof'. De laatste jaren is sprake van een toenemend aantal leden die woonachtig zijn in Amersfoort, Nijkerk, Nijkerkerveen, Zwartebroek, Terschuur en Achterveld.

'de Eshof' en het dorp

'De Eshof' wil volop deel uitmaken van de Hoevelakense samenleving. Waar mogelijk willen wij 'het dorp' betrekken bij activiteiten. In het verleden was dat wellicht vanzelfsprekend omdat de kerk per definitie midden in de samenleving stond; nu de kerk slechts een marginale rol vervult in de maatschappij dient een positie in de samenleving gebaseerd te zijn op bewuste keuzes. Ook in het verleden zijn die keuzes gemaakt. De hulpdienst Hoevelaken is destijds vanuit 'de Eshof' ontstaan en ook de betrokkenheid bij activiteiten van Amnesty International is jaren geleden ontstaan. Van recentere datum is onze betrokkenheid, samen met de Paulusgemeenschap, bij het stichten van een wereldwinkel in Hoevelaken. Een initiatief dat helaas niet levensvatbaar bleek. Datzelfde geldt ook voor het 'open kerk' initiatief in 2007.

We houden ons in toenemende mate bezig met de vraag, hoe wij kerk kunnen zijn in dienst van de samenleving. Als kerkelijke gemeenschap hebben we op spiritueel gebied en op andere terreinen iets te bieden, wat we niet alleen voor onszelf willen houden. Dat uit zich onder meer in jongerenmusicals, gemeentemusicals, diaconale jongerenprojecten, jaarlijkse rommelmarkten en het programma van V&T. De kerkendag 2013 en de activiteiten die daarvoor ontplooid werden, illustreren het open karakter van onze kerkgemeenschap. In 2013 zullen wij deelnemer zijn van de 'beursvloer Hoevelaken'.

Ook voor de basiscatechese zouden kinderen van niet leden uitgenodigd kunnen worden. Op deze wijze proberen wij een missionaire gemeente te zijn, waarbij niet ledenwerving het doel is, maar het delen van wat we hebben ontvangen en zelf weer door kunnen geven. Uiteraard zijn mensen die zich door onze activiteiten aangetrokken voelen tot 'de Eshof' van harte welkom als lid.

Onze lijnen naar het dorp kunnen ook leiden tot tegenovergestelde bewegingen. Vanuit de samenleving kan medewerking gevraagd worden van de kerk door b.v. de Oranjevereniging m.b.t. de 4 mei herdenking, maar ook op individuele basis kan een beroep worden gedaan op (de predikant van) 'de Eshof'. Dat gebeurt op het gebied van individueel pastoraat maar ook bij uitvaartdiensten en zegenvieringen.

De kerkenraad realiseert zich dat deze opstelling een brede inzetbaarheid met zich meebrengt van Ellie Boot, als predikant de enige professionele kracht van 'de Eshof'. Hij accepteert dat in sommige situaties keuzes gemaakt moeten worden waarbij de predikant verantwoordelijk is voor een zorgvuldige belangenafweging.

Alleen leden dragen bij aan de financiële instandhouding van 'de Eshof'. De kerkenraad zal onderzoeken of het mogelijk is donateurs in te schrijven. Donateurs zijn personen die om wat voor reden dan ook geen lid willen zijn maar wel 'de Eshof' een warm hart toedragen en ook (financieel) willen bijdragen aan de instandhouding van 'de Eshof'.

Hoofdstuk 2: Identiteit

De Protestantse gemeente 'de Eshof' behoort tot de Protestantse Kerk in Nederland en staat in de traditie van de kerk in alle eeuwen en alle plaatsen.

We zijn een open en gastvrije gemeente waar iedereen welkom is ongeacht zijn of haar overtuiging, levensstijl of seksuele geaardheid. We willen recht doen aan de pluriformiteit van onze gemeente en hebben geen behoefte slechts één christelijke weg aan te wijzen. We denken dat de manier waarop we met elkaar omgaan belangrijker is dan wat we precies geloven. We zien ons als een gemeenschap die, in alle bescheidenheid, helpt om een betere wereld op te bouwen en die hoop brengt aan hen die Jezus de minste van zijn zusters en broeders noemde. We hechten meer waarde aan de zoektocht naar betekenis dan aan de claim van zekerheid. We erkennen dat ons geloof een verantwoordelijke manier van leven inhoudt en dat het ons oproept gewetensvol weerstand te bieden tegen elke vorm van kwaad. Dit is de traditie van de kerk van alle eeuwen.

Als gemeente hechten we niet aan dogma's en laten we ons niet opsluiten in de formulering van één bepaalde geloofsbelijdenis. De Bijbelse boodschap leert ons dat wij de opdracht hebben in navolging van Christus God en elkaar lief te hebben. Daarom hebben we elkaar nodig, ieder met zijn of haar eigen gaven.

De ruimte die we daarvoor nodig hebben is niet afgebakend. Mensen worden aangemoedigd hun idealen en plannen in daden om te zetten. We zijn voortdurend op zoek naar talenten die binnen onze gemeente aanwezig zijn en we willen mensen de ruimte geven die talenten ten volle te benutten. Dat betekent dat we accepteren dat onze identiteit geen statisch begrip is, maar wordt bepaald door de mensen die deel

uitmaken van de gemeenschap. Daardoor is onze identiteit altijd in ontwikkeling. Binnen de ruimte die geboden wordt, wordt de richting vanzelf bepaald.

Op deze wijze proberen we uiting te geven aan ons geloof en ons, ieder op zijn of haar eigen wijze, in te zetten voor Gods koninkrijk op aarde.

Hoofdstuk 3: Samenvatting en duurzame ontwikkeling

Toekomst

Het beleidsplan 2013-2017 is gericht op de in stand houding van onze kerkgemeenschap nu en in de toekomst. Voor de (nabije) toekomst maken we keuzes die realistisch en uitvoerbaar zijn en verliezen ons niet in het schetsen van vergezichten die niemand kan overzien.

Voor de continuïteit van de Eshof gemeente is een aantal aspecten van belang die hier kort worden weergegeven en in de onderliggende hoofdstukken verder worden uitgewerkt.

Een kerkgemeenschap drijft op vrijwilligers. De aanstelling van een vrijwilligercoördinator is dan ook van groot belang voor de afstemming van vraag en aanbod.

Pastoraat is één van de kernpunten van onze gemeente. Willen we dat in de toekomst op minimaal hetzelfde maar liefst op een hoger professioneel niveau handhaven, dan is een toenemende vakbekwaamheid van belang. Uitbreiding van het team van pastorale medewerkers en het opleiden van een breder team gemeenteleden in pastorale basisvaardigheden staat hoog op de agenda van de pastorale raad. Ook nieuwe (collectieve) vormen van pastoraat moeten verder worden ontwikkeld.

Door de aanhoudende economische crisis zullen meer mensen een beroep moeten doen op voorzieningen die niet meer (volledig) door de overheid worden ondersteund. De diaconie zal hierin een meer prominente rol spelen dan in het verleden. Samenwerking in diaconaal verband met omliggende gemeenten en het vormen van fondsen voor het bieden van noodhulp zijn van belang om in de nabije toekomst de diaconale opdracht te kunnen blijven vervullen. Ook de ZWO zal zich blijvend richten op de noden in de wereld, die b.v. via Kerk in Actie tot ons komen.

De jeugd heeft de toekomst en dat geldt ook in 'de Eshof'. We zullen gerichte activiteiten moeten ontplooiën om jonge ouders en hun kinderen (meer) bij 'de Eshof' te betrekken. We zullen ons inspannen om de betrokkenheid van de oudere jeugd, die ontstaan is door het Grace Home project, te continueren. Hiervoor zijn vormen denkbaar die door de kerkenraad in overleg met de betrokken taakgroepen moeten worden uitgewerkt.

Voor wat betreft de oecumene zal 'de Eshof' zich blijven inzetten voor verdieping van de oecumenische samenwerking met de St. Paulusgeloofsgemeenschap.

Voornemens zijn gedoemd te mislukken als geen gebruik wordt gemaakt van eigentijdse en op specifieke groepen toegesneden communicatiemiddelen. Initiatieven voor het maken van concrete plannen zullen dit jaar worden genomen. Als basis dient het communicatie rapport dat in het najaar van 2012 is opgeleverd als uitdieping van één van de speerpunten van het rapport 'Groeien in Identiteit'.

Duurzame ontwikkeling

Psalm 24 houdt ons voor goede rentmeesters te zijn van de aarde en recht te doen aan allen die haar bewonen (citaat uit de uitleg van Gert de Gans op 10 februari 2013). De zorg voor de planeet is een opdracht voor ons allen en ook voor ons als kerkgemeenschap.

Als Eshof gemeenschap kunnen we ons steentje op drie manieren bijdragen:

- Energieverbruik
- Gebruik duurzame producten
- Beleggen/investeren in duurzame ontwikkeling.

Willen we toewerken naar een 'groene kerk', dan moeten we concrete initiatieven nemen. Als voorbeeld kunnen kerken dienen die ons hierin al zijn voorgegaan. In de komende maanden zal onderzocht worden in hoeverre in de gemeente draagvlak voor deze ontwikkeling aanwezig is.

Op 28 september 2013 zal op initiatief van de PKN een 'Groene Kerkendag' worden gehouden waar ervaringen worden uitgewisseld en nieuwe ideeën kunnen worden opgedaan.

Hoofdstuk 4: Vrijwilligersbeleid

De PG 'de Eshof' is een vrijwilligersorganisatie. De inzet van een kleine 200 vrijwilligers is voorwaardelijk voor de continuïteit van 'de Eshof'. We onderscheiden professionele vrijwilligers en 'gewone' vrijwilligers. Professionele vrijwilligers zijn gemeenteleden die hun specialistische kennis en vaardigheden structureel ten dienste stellen van 'de Eshof'. Onder deze categorie worden gerekend de kerkmusici (hoofdorganist en cantrix) en pastorale medewerkers.

'Gewone' vrijwilligers zijn gemeenteleden, maar ook niet gemeenteleden, die zich structureel of projectmatig inzetten voor onze kerkgemeenschap. Het blijkt niet altijd makkelijk om voor bepaalde werkzaamheden vrijwilligers te vinden met de juiste competenties. Om deze reden streven we ernaar een vrijwilligerscoördinator aan te stellen die niet alleen inzicht heeft in de vacatures maar ook de aanbodzijde in beeld heeft. Het aanleggen van een bestand potentiële vrijwilligers met bijbehorende competenties is dan ook één van de eerste werkzaamheden van een vrijwilligerscoördinator. Wellicht kan hiervoor het LRP ingezet worden.

Om waardering voor de inzet van vrijwilligers tot uiting te brengen verzorgt de kerkenraad gemiddeld één keer per jaar een attentie voor alle vrijwilligers.

Hoofdstuk 5: Eredienst

Algemeen

De zondagse eredienst is voor de gemeente het centrale ontmoetingspunt in de week. Hier komen veel gemeenteleden samen rond het lezen en de uitleg van de Schriften, het bidden, stil zijn en zingen. De ontmoeting zet zich voort na afloop tijdens het koffiedrinken.

De Eshofgemeente hecht aan een goed verzorgde, aansprekende liturgie. Dat betekent onder andere een liturgie waarin sprake is van interactie tussen voorganger, organist, cantorij en gemeente, zodat het 'samen vieren' zo goed mogelijk tot zijn recht kan komen. We zoeken naar eigentijdse vormen en volgen de ontwikkelingen rond diverse

nieuwe liedboeken en dienstboeken. Daarbij gaat de aandacht voor de traditie niet verloren. Organist en cantor hebben een belangrijke inbreng in het voorbereiden en de vormgeving van vieringen. Het Oecumenisch Leesrooster is voor de lezingen ons houvast, hoewel het geen keurslijf is. Het laatste woord rond de invulling van de liturgie is steeds aan de predikant die de dienst leidt.

Er is op zondag één hoofddienst, 's morgens om 10.00 uur. Tijdens de Adventsperiode en de Veertigdagentijd is er op iedere zondag een oecumenische vesper (in de Adventstijd meestal om 17.00 uur en in de Veertigdagentijd om 19.00 uur).

Doopdiensten

In 'de Eshof' brengen we in de doopliturgie tot uitdrukking dat de doop van God uitgaat. Het is eerst God die voor het te dopen kind of de volwassene kiest. Ondanks onszelf, ons ongeloof en ons onvermogen. God kiest voor ons voordat wij kiezen voor Hem. De doop is dus onvoorwaardelijk en niet afhankelijk van de geloofsbelijdenis (beantwoording van de doopvragen) door de ouders. Daarom wordt eerst de doop bediend en vindt daarna de geloofsbelijdenis plaats van de ouders.

De hemelhoge gave van de Naam die is: 'Ik zal er zijn' sluit direct de levensopgave in van de ouders 'om er voor dit kind te zijn'. Ze krijgen de opdracht om dit nieuwe mensje (M)mens te laten worden in deze wereld met de liturgische tekst: 'ontvang nu dit kind als een gedoopt kind van God terug in jullie huisgezin'.

Heilig Avondmaal

Naast de aanduiding 'Heilig Avondmaal' kunnen ook andere begrippen worden gehanteerd zoals Maaltijd van de Heer. In deze notitie zal de aanduiding plaatsvinden door de afkorting 'HA'.

Het HA wordt gemiddeld één keer per maand gevierd. Ook tijdens de paasnacht wordt het HA gevierd.

Dat kinderen aan het HA deelnemen spreekt vanzelf. Zij zijn immers volwaardig lid.

De viering geeft uitdrukking aan Gods verzoening met de wereld door Christus; tegelijkertijd geven wij ons aan God door deel te nemen aan de Maaltijd waartoe we door Hem zijn uitgenodigd. Ook de oorspronkelijke gedachte van de bevrijding door God uit wat ons bindt en knecht (het joodse Pascha) speelt er doorheen.

Uitvaartdiensten

Wanneer een overleden gemeentelid vanuit 'de Eshof' begraven wordt, heeft de uitvaartdienst altijd het karakter van een kerkdienst, dus inclusief ambtelijke vertegenwoordiging.

Zegenvieringen

In 'de Eshof' is het reeds geruime tijd gebruikelijk dat naast huwelijkse relaties ook andere dan huwelijkse relaties ingezegend kunnen worden. Zegenvieringen, waar dan ook gehouden, vinden altijd plaats in de vorm van een kerkdienst, dus inclusief ambtelijke vertegenwoordiging.

Liturgisch werkoverleg

In het liturgisch werkoverleg (LWO) hebben de hoofdorganist, de cantor, de predikant en twee cantorijleden zitting. Het doel van het LWO is om de kwaliteit en de continuïteit van een zorgvuldige en aansprekende liturgie in stand te houden.

Wat de liederenkeus betreft zoekt het LWO voortdurend naar een balans tussen 'oude' liederen en voor de gemeente nieuwe liederen, waarbij de 'zingbaarheid' een belangrijke rol speelt.

Uiteindelijk is de predikant verantwoordelijk voor de liturgie van de zondag.

Het LWO ziet het ook als zijn taak gemeenteleden te betrekken bij liturgische ontwikkelingen en in te spelen op impulsen vanuit de gemeente.

In mei 2013 is het nieuwe liedboek geïntroduceerd. In 'de Eshof' zal dit actief gebruikt gaan worden.

Het LWO of enkele leden daarvan overleggen minimaal één keer per jaar met de kerkenraad over liturgische ontwikkelingen in de meest brede zin.

Ieder jaar plant de commissie Vorming & Toerusting enkele activiteiten die aandacht besteden aan het onderwerp 'liturgie en liturgische ontwikkelingen' en activiteiten die gemeenteleden toerusten op het gebied van liturgie. Er zijn leerhuizen en avonden over kerkmuziek, die door onze kerkmusici worden verzorgd. Mogelijk kan in de toekomst ook het liturgisch werkoverleg bijdragen aan het breder bekend maken van liederen die mooi zijn om te zingen, maar nog niet bekend genoeg zijn bij niet-cantorijleden.

Vespercommissie

In de Adventsperiode en de Veertigdagentijd worden in de Eshof oecumenische vespers gehouden. Leden van de vespercommissie of andere gemeenteleden bereiden deze gebedsvieringen voor en kunnen als voorganger fungeren. Een aantal belangrijke dingen wordt daarmee bereikt: wie meewerkt, ontdekt dat hij/zij iets te zeggen heeft over het eigen geloof en dat kerkgangers daar veel waardering voor hebben; het meewerken aan vespers heeft een vormend effect; door de kerkgangers wordt het als prettig ervaren dat 'gewone' gemeenteleden een stem hebben in de gebedsdiensten.

Plannen voor de toekomst

We blijven de nieuwe ontwikkelingen volgen en zetten de zorgvuldigheid, waarmee de zondagse eredienst wordt omgeven, ook in de toekomst voort.

Hoofdstuk 6: Pastoraat.

Definiëring van het pastoraat/de kerkorde

In de kerkorde van de Protestantse Kerk wordt het pastorale werk van de gemeente als volgt omschreven: De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde.

Een belangrijk punt in deze omschrijving is dat het pastoraat zich niet alleen richt op gemeenteleden, maar ook op anderen. Daaruit spreekt het besef dat het pastorale werk van de kerk verder reikt dan haar eigen kring. Het is goed om hierbij de "anderen die deze zorg behoeven" in het oog te blijven houden, zodat ook niet-kerkelijke partners van gemeenteleden, niet-gedoopte kinderen en heel veel andere mensen - zieken, ouderen, jongeren enz. aan de rand of buiten de kerk - in beeld blijven bij het pastoraat van de gemeente!

Het is moeilijk, zo niet onmogelijk, om het pastoraat in één totaalbeeld te vatten en terug te brengen op één formule. De inhoud en vormgeving ervan is gevarieerd en moet zich telkens aanpassen bij de ontwikkelingen in onze samenleving. Zo spelen in onze tijd veel vragen naar de zin van wat er in de wereld en in ieders persoonlijke leven gebeurt een grote rol.

Wij formuleren pastoraat als volgt: de dienst aan mensen met het oog op de zingeving van hun leven in het perspectief van het Rijk Gods. Anders gezegd: pastoraat is

dienstverlening aan mensen, binnen en buiten de kerk, in de context waarin zij leven en werken. Hierbij gaat het om vragen naar de zin van gebeurtenissen, de keuzen die mensen moeten maken en de opbouw van menselijke relaties in het licht van het evangelie. Het gaat over fundamentele vragen van ons leven voor 'het aangezicht van God' en in onze ontmoeting als mensen met elkaar.

Huidig beleidsplan

Het uitgangspunt voor pastoraat is de missie waarvoor wij ons als gemeente van Jezus Christus gesteld zien: het in de praktijk brengen van het gebod elkaar lief te hebben. Wij vullen dat in met termen als 'omzien naar elkaar'. Het gevaar bestaat dat deze vrije formulering een grote vrijblijvendheid met zich meebrengt.

Een christelijke gemeente, 'de Eshof', mag echter zeker een beroep doen op haar leden en hun betrokkenheid. De belangrijkste voorwaarde om dit liefdegebod te kunnen uitvoeren is de ontmoeting. In de pastorale zorg zijn dit uitgangspunt en zijn consequenties verdisconteerd.

Invulling in drie niveaus

Pastoraat is niet alleen een zaak van predikanten, maar van de hele gemeente. Ze wordt mede uitgevoerd door ouderlingen, diakenen en contactpersonen.

We kunnen het pastoraat in onze gemeente indelen in drie niveaus van zorg:

- Basiszorg
- Specifieke zorg
- Professionele zorg

De basiszorg is een taak van iedereen en wordt onder andere uitgevoerd door de wijkteams, in het bijzonder door de pastorale ouderlingen en contactpersonen. Voor de uitvoering van het pastorale werk zijn Hoevelaken en de adressen buiten Hoevelaken verdeeld in negen wijken. In elke wijk is een pastoraal team werkzaam, idealiter bestaande uit een ouderling, een diaken en vier contactpersonen.

Naast de wijkstructuur zijn er jeugdouderlingen die het pastoraat voor de jeugd coördineren. De wijkteamleden geven aan de jeugdouderling door waar zij op het spoor komen van een jeugdige gemeentelid aan wie aandacht moet worden besteed. In onderling overleg wordt bepaald wie die aandacht zal geven.

De pastorale raad, bestaande uit de predikant, de pastorale medewerker(s) en de pastorale ouderlingen, inclusief de jeugdouderlingen, vergadert vier maal per jaar. Hij coördineert de werkplannen van de wijken en evalueert de voortgang van het pastorale werk. Daarnaast komen de ouderlingen samen met de predikant zo vaak als nodig en gewenst bijeen om met elkaar het bezoekwerk en andere zaken die op hun pad komen te bespreken en elkaar te ondersteunen en te bemoedigen.

De pastorale raad is verantwoordelijk voor de pastorale zorg in de gemeente 'de Eshof'. Eén van de ouderlingen fungeert als voorzitter van de pastorale raad. De voorzitter draagt zorg voor het functioneren van de pastorale raad en draagt daarvoor de eindverantwoordelijkheid. Tevens is een lid van de pastorale raad vertegenwoordiger in het moderamen.

De specifieke zorg wordt, waar gewenst, ingevuld door daarvoor opgeleide leden uit de gemeente (de pastoraal medewerkers) en kan bestaan uit langduriger pastorale (na)zorg. Een pastoraal medewerker is iemand, die namens de gemeente en daartoe aangesteld door de kerkenraad het pastorale contact onderhoudt met een aantal gemeenteleden. De taak van een pastoraal medewerker is het verrichten van bezoeken in de categorie 'specifieke zorg', nl. in bijzondere pastorale situaties. Welke situaties dat

zijn wordt in overleg met de predikant bepaald. Daarbij kan men denken aan bijvoorbeeld: ernstige ziekte, ziekenhuisopname, verlies van werk, rouw e.d.

De professionele zorg ligt bij de predikant, in samenwerking met andere deskundigen.

Ontmoeting en aandacht

Bovengenoemde vormen van pastoraat zijn overwegend individueel: meestal vinden ze plaats in een één-op-één situatie. Naast deze vorm bestaat ook het groepspastoraat.

De laatste tien jaren is er een groeiend en structureel tekort aan pastorale ouderlingen en jeugdouderlingen te zien. Zowel de teruggang van het aantal ouderlingen als de recente beperking van de beschikbare predikantsformatie nopen tot een standpuntbepaling ten aanzien van pastoraat, in doel, opzet, uitwerking en toerusting. Het is het niet meer mogelijk om invulling te geven aan pastorale zorg zoals dat voorheen gebeurde. Bezoekwerk wordt minder frequent gedaan, en ook door andere kerkelijke vrijwilligers dan de ouderlingen en predikant. Tegelijk blijkt er in de gemeente minder behoefte te bestaan aan een pastoraal gesprek. Het individuele pastoraat heeft daarmee in veel gevallen een wat andere invulling gekregen.

Ontmoeting staat centraal. Wij vinden het belangrijk om door de ander gekend te zijn. Ontmoeting wordt onder meer geconcretiseerd in het organiseren van een gemeente-uitje en huiskamerbijeenkomsten; beide zijn te zien als een vorm van groepspastoraat.

In deze tijd zijn veel mensen mondig genoeg om zelf een beroep op de kerk te doen, als ze daar behoefte aan hebben. Enerzijds is dat een feit en achten wij het zinvol om die mondigheid te stimuleren. Anderzijds zien we het als onze roeping het hier niet bij te laten en ook ongevraagd bij mensen langs te gaan, soms na een bericht van een derde. Er zullen altijd mensen zijn die bezoek op prijs stellen of het werkelijk nodig hebben, maar die niet geneigd zijn dat kenbaar te maken. Er blijkt vaak een behoefte te bestaan aan het gevoel 'gekend te zijn'. Aandacht kan goed en helend werken.

Ontwikkelingen tussen nu en 4 jaar.

Voortkomend uit het traject: "Bouwen aan Identiteit" is een aantal speerpunten benoemd en ontwikkelingen in gang gezet. Deze zullen de komende periode verder worden geïmplementeerd en geprofessionaliseerd. Concreet gaat het om de volgende onderwerpen.

Verbreding en professionalisering van het pastoraat zodat iedereen zich gekend voelt en niemand tussen wal en schip raakt. Daarbij is blijvend deskundigheidsbevordering noodzakelijk. Ook is het noodzakelijk niet alleen naar binnen (de gemeente) te kijken, maar ook naar buiten. We moeten geïnspireerd en gevoed worden van buitenaf. Ontwikkelingen in de maatschappij, de kerk, nieuw aanbod van de PKN of andere relevante organisaties kunnen ons verder helpen.

Dit wordt geconcretiseerd door elk jaar vanuit de pastorale raad een trainingsaanbod van één of twee avonden (dit naar behoefte) aan te bieden aan alle ouderlingen en contactpersonen. Daarin zal intervisie – elkaars deskundigheid bevorderen – centraal staan.

Aan alle ambtsdragers, contactpersonen en overige geïnteresseerde gemeenteleden wordt een basiscursus Pastoraat van drie avonden aangeboden waarin het werk onder de loep wordt genomen met ruime aandacht voor de eigen visie op het werk en de mate van belasting. Dit is een laagdrempelige en bij de praktijk aansluitende training.

De werklast van de predikant op pastoraal gebied dient beperkt te blijven op een zodanige manier dat het noodzakelijke pastorale werk blijft gewaarborgd, ook met 1 fte predikantsplaats. In dat kader zijn 'nieuwe' vormen van pastoraat opgezet. Het gaat

hierbij om doelgroep benadering, collectief/individueel pastoraat, kwalitatieve ontwikkeling van de pastorale medewerkers en overige organisatorische aspecten die kunnen leiden tot meer doelgericht en waar mogelijk efficiënter pastoraat.

In het seizoen 2011-2012 is de eerste pastoraal medewerker opgeleid en met haar werk begonnen. In de komende periode zal worden gezocht naar uitbreiding van het aantal vrijwilligers met deze deskundigheid.

Een concreet voorbeeld van groepspastoraat met lotgenoten is het opzetten van rouwgroepen. In de afgelopen periode zijn enkele vrijwilligers opgeleid om een dergelijke groep op te zetten en te begeleiden. Het winterseizoen 2012-2013 is de eerste groep van start gegaan. Het is onze intentie om hierin ook samen te werken met de St. Paulusgeloofsgemeenschap.

Omdat ouderen een groot deel uitmaken van de gemeente 'de Eshof' en omdat het aantal ouderen in de komende jaren alleen maar zal toenemen is, naast de aandacht voor het jeugd- en jongerenwerk, de pastorale zorg en aandacht voor ouderen een prioriteit en een speerpunt voor de komende jaren.

Een volgend speerpunt is het organiseren van wijkgerichte ontmoetingsmomenten / groothuisbezoek: kleine groepen binnen een wijk, straat of huizenblok. Het 'traditionele huisbezoek' is slechts één van de mogelijke vormen. Men kan ook denken aan groot huisbezoek, een nieuwjaarsbegroeting, preekvoorbereiding, al dan niet per wijk.

Veel contacten / ontmoetingsmomenten zijn niet wijk gebonden: denk aan activiteiten van Vorming & Toerusting, gespreksgroepen, huiskamerbijeenkomsten, doopgesprekken, gezamenlijke maaltijden voor bepaalde doelgroepen (alleengaanden, ouderen) en andere wijk overstijgende bijeenkomsten.

In het seizoen 2011 -2012 is een eerste ervaring opgedaan met huiskamerontmoetingen, deze zullen in de komende periode een vervolg krijgen.

Hoofdstuk 7: Diaconaat

De diaconale opdracht

Uit de Bijbel leren we dat barmhartigheid en gerechtigheid wezenlijke plichten voor ons zijn. De Bijbel staat er vol van. Zonder het diaconaat aan een Bijbeltekst te willen ophangen, willen wij verwijzen naar Mattheus 25: 31-46, waar wel heel duidelijk blijkt dat de dienst aan God ook altijd dienst aan de mens is. Kerk zijn zonder diaconaat kan dus niet.

De taak van de diakenen is er voor te zorgen dat aan leden van de gemeente en aan anderen die onder druk leven, hetzij van incidentele dan wel van structurele aard, zowel in eigen omgeving als elders in de wereld (via de ZWO), in navolging van Christus, gerechtigheid en barmhartigheid bewezen wordt.

Met het oog daarop zullen zij de leden van de gemeente opwekken en zo toerusten, dat ook zij in woord en daad voor hen die geen helper hebben zullen opkomen.

Zij zullen er voor zorg dragen dat de door de gemeente tot dat doel ter beschikking te stellen stoffelijke bijdragen worden ingezameld en zorgvuldig beheerd en dat daarnaast andere goede middelen worden gezocht en aangewend.

Beleid

Het beleid van de diaconie is gericht op het in de meest ruime zin diaconaal bewust maken van onze gemeente.

Het diaconaal bewust maken kan o.a. plaatsvinden door diaconale taken uit te laten voeren door gemeenteleden. De diaconie heeft dan meer de rol van regisseur dan van uitvoerder.

Dit laat uiteraard onverlet dat er taken zijn, die alleen door diakenen uitgevoerd mogen worden.

Gezien het beperkte aantal regionale projecten kan de diaconie wellicht aansluiting zoeken bij projecten of kerken in de omgeving.

Organisatie

De diaconale raad bestaat uit negen personen. Twee leden voeren hun taak uit in een duofunctie.

De taakverdeling binnen de diaconale raad is als volgt:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Administrateur
- Diaken voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (werelddiaken)

Naast deze hoofdtaken is elke diaken lid van een of meer wijkteams en belast met een of meerdere neventaken. Een uitzondering hierop kan de werelddiaken zijn, i.v.m. het aantal vergaderingen.

Takenpakket

Het diaconale beleid en de daaruit voortvloeiende taken en activiteiten zijn in de volgende zeven hoofdgroepen te verdelen:

- a. Tijdens en rond de kerkdiensten;
- b. Plaatselijk diaconaat;
- c. Landelijk diaconaat;
- d. Z.W.O.;
- e. Financiële aspecten;
- f. Vorming en toerusting;
- g. Waarborgen van de diaconale jongerenprojecten.

Zie bijlage voor een toelichting op deze onderdelen.

Financieel beleid en verantwoording

De diaconie is geroepen om diaconaal geld goed te beheren en te besteden. Als een goed rentmeester er voor zorg te dragen; om er daadwerkelijk anderen mee te dienen.

Ook vandaag is de nood bijzonder groot. Hierbij denken we aan wereldwijde, regionale, ja, zelfs plaatselijke noden.

Zo is de gemeente beschikbaar om een delende gemeenschap te zijn. Het toerusten van de gemeente is dan ook een wezenlijk onderdeel van de diaconale taak.

De financiële verantwoording is onderverdeeld naar de volgende aspecten

- a. Collecten (1e collecte van kerkdiensten)
- b. Collecte huwelijksdienst
- c. Giften

Zie bijlage voor een toelichting op deze onderdelen.

Afhandeling van steunverzoeken

Veel instellingen en organisaties wenden zich rechtstreeks tot plaatselijke kerkenraden of diaconieën met een verzoek om financiële steun. Om tot een goede en verantwoorde afhandeling te kunnen komen zal een schema worden opgesteld.

Door dat schema zijn wij instaat aanvragen (zie bijlage) te beoordelen en toe te wijzen aan de juiste instantie.

Beleidsvoornemens voor 2013-2017.

De diaconie is in overleg met de plaatselijke kerkgemeenschappen in Hoevelaken/Nijkerk, om te bezien wat samenwerking mogelijkwerwijs kan opleveren. Zo is een stichting (Nijkerk Diaconaal Beraad) opgericht waar wij deel van uitmaken.

De diaconie ziet een afname van de beschikbare middelen en een toename van de hulpvragen. In de komende periode zal nagedacht worden op welke wijze voorzien kan worden in een minimum kapitaal op de bankrekening zodanig dat de diaconie haar basisopdracht kan blijven vervullen (zie de diaconale opdracht).

Hoofdstuk 8; ZWO

Achtergrond

In april 1986 is de ZWO-werkgroep opgericht.

ZWO staat voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de doelen, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de werkgroep ZWO.

Motivatie

Het evangelie leert ons missionaire gemeente te zijn. Daarmee bedoelen we een gemeente die laat zien dat Gods liefde in Jezus Christus werkelijkheid is geworden. Hieraan gehoor gevend zullen wij ons in woord en daad moeten inzetten voor de armen en de machtelozen. We willen ons met hen, waar ook ter wereld, verbonden weten en als kerkelijke gemeenschap een spreekhuis zijn voor rechtelozen. Dat vraagt ook de bereidheid om keuzes te maken. Dan kunnen wij als kerk in wereldwijd verband dienen als teken van een heenwijzing naar Gods koninkrijk.

Doelstelling

De ZWO-werkgroep beoogt met haar werk de belangen van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking te behartigen en de gemeente en haar leden te wijzen op hun missionair-diaconale roeping.

Daarbij stimuleert zij bewustwording op een zodanige wijze dat individuele kerkleden zowel als de gemeente als geheel kiezen voor het omzetten van geloofsuitgangspunten in concrete daden.

Taakstelling

Bij de keuze van de doelen probeert de ZWO te luisteren naar wat in de gemeente leeft. We brengen deze doelen onder de aandacht van de gemeente en proberen deze daarvoor te enthousiasmeren.

Bij de keuze worden ook de lokale en nationale projecten van Kerk in Actie betrokken.

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

De ZWO-werkgroep is een "orgaan van bijstand" van de kerkenraad. De kerkenraad draagt de eindverantwoordelijkheid voor het ZWO-werk. De kerkenraad dient op de hoogte te blijven van de werkzaamheden van de ZWO-werkgroep. Hiertoe vindt minimaal

een keer per jaar een gesprek met de kerkenraad plaats, bij voorkeur bij de introductie van het nieuwe jaarplan. Daarnaast wordt de kerkenraad op de hoogte gehouden van het lopende werk via de diaken die zitting heeft in de ZWO-werkgroep en door toezending van notulen, beleids-, werkplannen en jaarverslagen. Deze verslagen omvatten een inhoudelijke en een financiële component.

De ZWO-werkgroep draagt verantwoordelijkheid voor de werving, het beheer en de afdracht van de gelden voor zending en werelddiaconaat.

Samenstelling

De ZWO-werkgroep bestaat uit minimaal vier leden, waaronder een voorzitter, een secretaris en een diaken belast met het werelddiaconaat. Laatstgenoemde is automatisch lid van de werkgroep.

Financiën

De financiën worden beheerd door de penningmeester van de diaconie.

Over de uitgaven in het voorafgaande jaar wordt aan het begin van het kalenderjaar verantwoording afgelegd in een financieel jaarverslag. Het bijeenbrengen van gelden voor de ZWO vindt plaats in januari gelijktijdig met de Actie Kerkbalans. Andere inkomsten voor zending of werelddiaconaat komen uit kerkcollecten, giften, speciale acties en legaten.

Bestemming gelden

De ZWO-werkgroep kiest voor een bepaalde periode een doel, waaraan een gedeelte van het geld besteed wordt. (zie 2b)

Een gedeelte wordt besteed aan acties van "Kerk in Actie", bv. acties tijdens de 40-dagentijd.

De werkgroep zorgt er voor, dat er altijd een gedeelte van het geld besteed kan worden aan acties of noden die zich voordoen.

Een heel klein gedeelte is bestemd voor eigen kosten. (bv. drukwerk)

De inhoud van de doos voor "Kinderen voor Kinderen" wordt besteed aan een doel, dat door de ZWO-werkgroep wordt gekozen. Dit kunnen eigen acties, plaatselijke acties of acties zijn van "Kerk in Actie".

Hoofdstuk 9; Kerkrentmeesterlijk beheer

Inleiding

De verwachting is dat in de komende periode de grootte van de gemeente (aantal pastorale eenheden) nauwelijks zal veranderen. Het beleid van de kerkenraad is er opgericht om zoveel mogelijk gemeenteleden te betrekken bij de werkzaamheden van 'de Eshof', waardoor wij verwachten dat de financiële bijdragen van de leden op peil zullen blijven terwijl de kosten laag worden gehouden.

Periode 2008-2012

In de afgelopen periode van 2008 -2012 zijn de volgende wijzigingen van (materieel) belang geweest voor de situatie van 'de Eshof':

- In 2009 is onze predikant ds. G.M. Rosbergen vervroegd met emeritaat gegaan. Gezien de verwachte toekomstige financiële ontwikkeling is toen besloten om de predikantsformatie terug te brengen van 1,5 naar 1 fte.
- Ter overbrugging werd een parttime predikant aangetrokken om oa ruimte te scheppen de pastorale werkzaamheden te herschikken. Hierin werd voorzien in de persoon van ds. M. van Giezen in de periode van dec. 2009 tot dec. 2011.
- In 2008 werd de consistorie geheel verbouwd, een andere kleurstelling van wanden & plafond in de kerkzaal uitgevoerd en een liturgisch kleed achter de kansel over de gehele hoogte van de kerkzaal opgehangen.

- In de achterhoek van de kerkzaal werd in 2010, onder leiding van de liturgische schikgroep, een gedachtenishoek ingericht.
- In 2011 werd 'de Eshof' aangesloten op het nieuwe landelijke ledenregistratiesysteem van de PKN.
- Tevens werd in 2011 de geluidsinstallatie vervangen en een kerkteléfonoaansluiting via internet gerealiseerd.

Kerkrentmeesterschap

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit zeven personen, waarvan vier ouderling-kerkrentmeesters en drie kerkrentmeesters die op voordracht van het college door de kerkenraad worden benoemd.

Door de synode is een wijziging van de betreffende ordinantie in gang gezet waardoor het binnenkort niet meer nodig is dat de ouderling-kerkrentmeesters een meerderheid in het college vormen.

Voor de specifieke taakverdeling binnen het college dragen de collegeleden zelf zorg. Traditioneel worden tot nu toe de meer professionele functies van het college zoals, penningmeester, administratie en ledenregistratie door de 3 kerkrentmeesters vervuld.

Materiële en financiële instandhouding

In de laatste meerjarenbegroting (periode 2007-2015) worden ten opzichte van jaarlijks stijgende kosten de inkomsten vrij stabiel geschat met een wat dalende trend vanaf 2013.

De opbrengsten uit verhuur van het gebouw vormen een belangrijke inkomstenbron, waardoor een groot deel van onze exploitatiekosten gedekt wordt. Zonder deze dekking zou de financiële situatie er minder rooskleurig uitzien.

De fondsen Groot Onderhoud en Algemene Reserve zijn in de afgelopen jaren op voldoende niveau gekomen en gehouden, waardoor enige financiële buffer is ontstaan.

Willen we de financiële instandhouding van onze gemeente op peil houden, dan is dat alleen mogelijk als we ook in de toekomst een beroep kunnen blijven doen op de vele vrijwilligers binnen onze gemeente.

Geldwerving

Onze grootste inkomstenbron betreft de vrijwillige bijdragen. Om dit onder de aandacht van de leden te brengen doet onze gemeente jaarlijks in januari mee aan de landelijke actie Kerkbalans met een zelf ontworpen: 'Eshof folder'. Het is verheugend dat de vrijwillige bijdragen een aantal jaren licht gestegen zijn en ook het laatste jaar tegen de trend in stabiel zijn gebleven. Onder invloed van de economische situatie is er echter wel zorg of we dit op peil kunnen houden.

Punt van zorg blijft de beperkte groep gemeenteleden van boven de 50 jaar die het overgrote deel van de vrijwillige bijdragen opbrengen. Jaarlijks worden de toezeggingen geanalyseerd om te zien hoe de inkomsten zich ontwikkelen en om een goed beeld te krijgen van welke leden weinig of in het geheel geen bijdrage leveren. Deze laatste groep wordt hier ook zoveel mogelijk op aangesproken.

De opbrengst uit collecten vertoont een wat dalende trend. Er zijn geen plannen om dit te stimuleren aangezien het accent in de kerkdienst op de diaconale collecten ligt.

Ten aanzien van de overige inkomsten zoals Solidariteitskas, rente-inkomsten en incidentele inkomsten zoals de BAK (Bouw Aktie Komitee) zijn op dit moment geen bijzonderheden te melden noch voornemens om bijzondere acties te voeren.

Personeel

'de Eshof' is als kerkgemeenschap een bijzondere 'werkgever'. Tot op heden zijn er in de zin van de kerkorde geen kerkelijke (beroeps) medewerkers in dienst. Als beroepskracht is uitsluitend de predikant aan te merken, maar deze is formeel in dienst van de landelijke PKN.

Het beleidsuitgangspunt is dat wij behalve de predikant alle voorkomende werkzaamheden zoveel mogelijk met vrijwilligers uitvoeren.

De bezetting bestaat uit een fulltime predikant.

Organisten en cantor

Binnen 'de Eshof' gemeente hebben de (hoofd)organist en de cantor/cantrix een belangrijk aandeel in de eredienst. Er wordt met veel inzet gewerkt, om de 'lofzang van de gemeente' op een hoog muzikaal niveau te houden. De kerkmusici ontvangen een vrijwilligersvergoeding.

Overige functionarissen

De beheerder van het kerkelijk centrum ontvangt eveneens een vergoeding. Gezien de leeftijd van de huidige beheerder wordt in de komende periode een vacature voor deze functie voorzien. Wanneer deze situatie zich voordoet zal het college zich inspannen om voor deze functie vrijwilligers te vinden. Echter, gezien de tijdsbelasting kan het vinden van een vrijwilliger moeilijk worden en het college voor de vraag plaatsen of een betaalde kracht als beheerder noodzakelijk is.

De overige taken, zoals de kosterdiensten op zondag, worden door vrijwilligers vervuld.

Kerkgebouw

Ook in de afgelopen periode 2008-2012 waren de exploitatie-inkomsten uit verhuur en buffetomzet grotendeels kostendekkend voor de uitgaven van het beheer en onderhoud van het gebouw.

Zoals al in de inleiding is aangegeven is de afgelopen periode geïnvesteerd in een opknappbeurt van de kerkzaal, een verbouwing van de consistorie en de inrichting van een gedachtenishoek.

In 2011 is de verouderde muziekinstallatie vervangen en een kerkteléfonoonaansluiting via internet gerealiseerd.

In de komende periode worden buiten de normale onderhoudswerkzaamheden geen grote bouwkundige veranderingen voorzien.

Financieel is het fonds groot onderhoud goed gevuld en voldoende om te voorzien in alle onderhoudswerkzaamheden. Jaarlijks wordt hiervoor € 12.000 gereserveerd.

Financiën en (vermogens)beheer

De Protestantse Gemeente 'de Eshof' beschikt in theorie over een redelijk vermogen. Het grootste deel van het vermogen zit in het gebouw, waar geen hypotheek meer op rust. De rest van het vermogen is ondergebracht in een aantal fondsen, waarvan enkele een specifieke bestemming hebben.

Het beleid van het college is erop gericht om jaarlijks een sluitende exploitatie te realiseren.

Elk jaar wordt door de administrateur in samenspraak met de penningmeester, een jaarrekening opgemaakt welke na goedkeuring door college en kerkenraad ook aan het regionaal college voor beheerszaken (RCBB) moet worden voorgelegd. Tot 2011 werd de jaarrekening gecontroleerd door een accountant en zo van een onafhankelijke verklaring voorzien

Gezien de eenvoud van onze jaarrekening en de toegenomen regelgeving voor accountants werd in 2011, in overleg met de accountant, gekozen voor de mogelijkheid van een controle verslag.

Registers, ledenadministratie en archief

In 2011 werd eindelijk overgegaan op een nieuw ledenregistratiesysteem van de PKN (het LRP)

Dit systeem functioneert naar volle tevredenheid.

Naast de ledenadministratie wordt gescheiden ook een Doopboek bijgehouden.

Het kerkelijk archief is geheel op orde en wordt conform de 'Richtlijnen van kerkelijk archiefbeheer' beheerd.

Hoofdstuk 10: Kinderen, Jongeren en Catechese

Visie op kinderen en jongeren in 'de Eshof'.

We willen kinderen en jongeren laten weten en voelen dat ze volwaardig meetellen in de gemeente. Kinderen en jongeren zijn een essentieel onderdeel van onze gemeente, met specifieke behoeften, rollen en verantwoordelijkheden. Mede op basis van hun doop en de doopbelofte door de gemeente, hebben kinderen en jongeren recht op voldoende ruimte in de kerk voor geloofsontwikkeling, als onderdeel van hun persoonlijke ontwikkeling.

De kerkenraad wil daar ruimhartig gestalte aan geven, in samenwerking met kinderen en jongeren zelf en met vrijwilligers die zich voor hun ontwikkeling inzetten. Dit aanbod hoeft niet beperkt te blijven tot kinderen van leden van de Eshofgemeente. Alle kinderen en jongeren die mee willen doen, zijn welkom. De kerkenraad wil bovendien ouders en opvoeders ondersteunen in de wijze waarop zij in de opvoeding ruimte willen maken voor religie en spiritualiteit in het leven van kinderen en jongeren b.v. via de basiscatechese. We kunnen dit alleen waarmaken als er voldoende ouders en opvoeders zijn, die zich vrijwillig hiervoor willen inzetten.

Kinderen en jongeren laten zich indelen in verschillende leeftijdsgroepen, die alle een eigen benadering behoeven. We onderscheiden:

- baby's en peuters,
- kinderen in de basisschoolleeftijd,
- jonge tieners,
- jongeren
- jong volwassenen.

Al enige jaren is er geen jeugdraad meer actief in 'de Eshof' en ook zijn aan het einde van hun termijn begin 2012 de drie jeugdouders afgetreden.

Dat betekent dat activiteiten voor de jeugd projectmatig worden aangepakt. Voor elk project wordt de daarvoor benodigde menskracht aangetrokken. Dat laat uiteraard onverlet dat onverminderd gezocht blijft worden naar structurele invulling van de jeugdraad en twee jeugdouders.

Baby's en peuters

Tijdens kerkdiensten wordt er gezorgd voor een oppasdienst voor baby's en peuters in de Eshof.

Tijdens diensten doen twee gemeenteleden dienst; een volwassene en een tiener. Bij drukke diensten (doopdiensten, diensten op hoogtijdagen etc.) worden drie personen ingeroosterd.

Wanneer mogelijk wordt met de kinderen in de oppas een zang- of kringmoment gehouden. Of dit mogelijk is, hangt af van het aantal aanwezige kinderen en van hun leeftijd.

Tijdens de slotzang worden de baby's en peuters door hun begeleiders naar de kerkzaal gebracht zodat ook zij de zegen kunnen ontvangen.

Het huidige jaarlijkse budget voor aanvulling en vervanging van speelgoed is tot nu toe toereikend gebleken.

Kinderen in de basisschoolleeftijd

Voor deze kinderen zijn er drie soorten activiteiten: kinderdienst, kind van de zondag en basiscatechese. Daarnaast liggen voor de dienst voor kinderen boekjes klaar om te voorkomen dat ze zich vervelen. Na de dienst is er voor hen limonade.

Kinderdienst

De bedoeling van de kinderdienst is om kinderen in de basisschoolleeftijd vertrouwd te maken met Bijbelse verhalen, liederen, kerkelijke feesten, geloof en godsdienstige thema's, en ze daar op hun eigen manier op te laten reflecteren. Dat gebeurt in het kader van de kerkdienst.

In principe is er elke zondag voor de kinderen tijdens de kerkdienst de gelegenheid om na het gebed van de zondag en een kort gesprek met de dienstdoende predikant, met het paaslicht voorop, naar een eigen ruimte te gaan voor een verhaal en een reflectie door spel, creatieve uiting en/of gesprek. Na de uitleg worden ze weer teruggebracht naar de kerkzaal. Eventueel kan, in overleg met de leiding, kinderen gevraagd worden iets te vertellen over wat ze hebben gedaan of gemaakt.

De leiding van de kinderdienst bestaat meestal uit moeders van kinderen die naar de kinderdienst gaan. Het streven is erop gericht om ook vaders en andere (jong) volwassenen te betrekken bij de kinderdienst.

Voor de kinderdienst wordt geput uit de bronnen 'Kind op Zondag' en 'Bonnefooi'.

Ook wordt een lijst aangelegd van websites waar bruikbaar materiaal, zoals (spiegel)verhalen en verwerkingsvormen, te vinden zijn.

Onderzocht zal worden of er meer met muziek en zang gedaan kan worden in de kinderdienst maar ook door kinderen in de kerkdienst.

Bij doop- en belijdenisdiensten maken kinderen een passend presentje als groet en felicitatie voor betrokkenen.

Op kerstavond wordt door de leiding in samenwerking met de predikant en de kinderen een kerstviering gehouden.

Op palmpasen zijn de kinderen de gehele dienst bezig met het versieren van palmpasestokken die aan het einde van de dienst in processie de kerkzaal worden binnen gedragen.

Aan het begin van het seizoen krijgen alle kinderen van groep 4 een nieuw liedboek.

Kind van de zondag

Met de rol van het zondagskind in de liturgie maken we zichtbaar dat kinderen erbij horen en hun eigen taak kunnen hebben in de viering. Het zondagskind is een kind van de kinderdienst, dat wordt ingeschakeld bij de hele liturgie.

Het 'zondagskind'

- helpt bij het uitreiken van de liturgie en het welkom heten van de kerkgangers;
- betreedt samen met de predikant en de ambtsdragers de kerkzaal en zit ook op de eerste rij;
- steekt het paaslicht aan dat door de kinderen wordt meegenomen naar de Kinderdienst;
- helpt bij de collecte;
- krijgt soms een rol bij het gebed om ontferming en/of de voorbeden;
- reikt het druivensap aan bij het heilig Avondmaal.

Aan de achterwand van de Eshof willen we een wissellijst ophangen met foto's van de kinderdienst en het werk van de kinderen.

Ook in de Rndom heeft het werk van de kinderen een zichtbare plek. Dat gebeurt in de vorm van foto's en af en toe een verslagje van de werkzaamheden. De Eshof-fotografen zal worden gevraagd af en toe foto's van de kinderen te maken tijdens hun werk in de kinderdienst. De foto's kunnen gebruikt worden als illustratie in Rndom en op de website.

Kinderen die corresponderen met kinderen in Grace Home kunnen gevraagd worden een stukje te schrijven over hun contact.

De leiding van de kinderdienst werkt mee aan de startzondag. Voor de 'viering van jong en oud' denken de kinderen uit de oudste groep mee over de inhoud en vormgeving. Dit gebeurt doorgaans via basisschool De Spreng.

Basiscatechese

De basiscatechese heeft als doel kinderen de basisbeginselen bij te brengen van de Bijbel, het verhaal van God en mensen; de liturgie; en het kerk-zijn in deze wereld. Voor deze informatie blijkt de leeftijdsgroep 10 tot 12 jaar geschikt vanwege de openheid en leergierigheid die kinderen in die fase kenmerkt.

De catechese wordt gegeven door gemeenteleden. Ze worden daartoe toegerust door de predikant. Uitgegaan wordt van de methode 'Basics' die ontwikkeld is door het jeugdwerk van de Protestantse Kerk.

Excursies maken deel uit van het lesprogramma – ten minste twee per cursusjaar.

Er zijn twee coördinatoren, die het faciliterende werk doen: kopieën maken, kinderen uitnodigen, ouders bellen enz.

Aan het eind van de twee jaar is er een afsluitende kerkdienst, waarin de kinderen een getuigschrift ontvangen.

Deze opzet voldoet en er is geen noodzaak om in de komende jaren ingrijpende wijzigingen door te voeren

Jonge tieners

Voor jonge tieners zijn er twee typen activiteiten. Er zijn maandelijks tienerdiensten en één keer in de twee jaar wordt een tienermusical georganiseerd.

Tienerdiensten

Tienerdiensten geven jonge tieners (12 tot 16) de gelegenheid om in de beslotenheid van de eigen groep, op speelse wijze met elkaar levensvragen en vragen rond kerk en samenleving uit te wisselen. Ze doen dat in een licht liturgische setting. Als het kan wordt aangesloten bij dezelfde thematiek als het leesrooster (kan ook via Kind op Zondag), maar vaak is dat niet mogelijk of zelfs af te raden. Er is spel materiaal voor deze groep te lenen bij Lava in Arnhem. Verder komt er veel aan op de creativiteit van de leiding.

Sleutelbegrippen zijn speelse vormen, veiligheid, groepsvorming en uitdaging om een mening te vormen en te verdedigen. Tieners, aan het begin van hun middelbare school, hebben behoefte om hun ervaringen met anderen te delen en langs die weg hun persoonlijkheid te vormen. In de veiligheid van de tienerdienst groep, delen ze gedachten en gevoelens met elkaar, die (op andere momenten) soms moeilijk te verwoorden zijn. Het is de bedoeling dat tienerdiensten hen daartoe in de gelegenheid stellen.

Van de leiding vraagt dit een zekere terughoudendheid, waardoor meer het proces van de tieners gefaciliteerd wordt dan dat er richting aan gegeven wordt. Tegelijk is het voor het proces ook nodig dat er continuïteit is en dat de tieners weten waar ze aan toe zijn. Daartoe moet het aanbod prikkelend genoeg zijn om hun interesse te wekken en hun aandacht vast te houden. Dat kan niet iedere week.

Elke eerste zondag van de maand, van september tot mei, wordt er bij voldoende belangstelling een tienerdienst georganiseerd in het jongerencentrum Blits in Hoevelaken. Door problemen met de bemensing en met de deelname zijn er in 2012-2013 geen tienerdiensten gehouden, maar het is de bedoeling om dat in september 2013 weer op te pakken met de huidige tiener musical groep (2013) als uitgangspunt.

De tieners worden er via facebook en e-mail op gewezen als er komende zondag een tienerdienst is. Er wordt daarbij ook informatie over het thema gegeven.

Tiener musical

Elke twee jaar wordt er met de tieners een musical gezocht, geoefend en uitgevoerd. De bedoeling is om groepsvorming onder de tieners te bevorderen, rond een wat grotere uitdaging (het samen neerzetten van een musical), waarin een serieuze zaak aan de orde wordt gesteld, en, indien mogelijk en passend, tegen het licht van het Evangelie, geloof en kerk gehouden. Het is belangrijk om de musical onder andere uit te voeren in het kader van een kerkdienst, om zo helder te maken dat de musical wordt gezien als een belangrijke bijdrage aan het kerk zijn van de Eshof, waarmee we ook de tieners laten merken dat we ze volwaardig meetellen in de gemeente.

Het blijkt telkens weer dat na de musical de betrokken tieners niet alleen het gevoel hebben dat ze samen iets gepresteerd hebben, maar dat ook willen vasthouden door elkaar vast te houden. Voor een deel van hen slaat het ook een betekenisvolle en blijvende brug naar de kerk, zeker als die via een diaconaal project voor jongeren in daaropvolgende jaren nog extra gestimuleerd wordt.

Jongeren

In de leeftijd van 16 tot 21 jaar nemen jongeren fundamentele beslissingen hoe ze hun leven gestalte willen geven. Het gaat daarbij niet alleen om de keuze van studie en beroep, maar ook hoe ze aankijken tegen de wereld, de politiek, de godsdienst en de medemens. Als we jongeren in die periode van hun leven willen bijstaan om hun keuzes te maken, waarbij ons een positieve omgang met geloof en kerk voor ogen staat, dan moeten we een programma bieden waarin we jongeren bijstaan in hun zoektocht.

Diaconaal jongerenproject

Een diaconaal jongerenproject (er zijn er vier geweest) is daar bij uitstek geschikt voor. Een dergelijk project biedt veel uitdaging en avontuur, vergt ook inzet in de voorbereiding (fondswerving) en geeft ter plaatse zicht op het lijden in de wereld, en zicht op wat je in andermans situatie vanuit kerk en geloof kunt betekenen. Via de projecten komen jongeren ook in aanraking met een wereld waarin geloof en kerk heel vanzelfsprekend zijn, en waar mensen weinig gêne hebben om te vertellen wat dat voor hen betekent. Voor jongeren is dat vaak een eyeopener.

Bovendien stimuleert het de hele gemeente, waardoor het duidelijk wordt wat een grote bijdrage de betrokken jongeren geven aan de Eshof gemeente.

Diaconale jongerenprojecten zijn inmiddels geworteld in de gemeente. Ook voor 2014 worden weer plannen gemaakt en in de jaren erna wordt deze traditie hopelijk voortgezet.

Rondje van de Kerk

Ook voor jongeren in de leeftijdsgroep van 16 tot 21 en daarboven is uitwisseling belangrijk, terwijl ze de tienerdiensten ontgroeien. Daartoe werd in 2008 het "Rondje van

de Kerk" bedacht. In een ontspannen sfeer praten over een interessant onderwerp of met een interessante figuur, of een film kijken dan wel een workshop doen, een hoop plezier maken en daarna je eigen ding weer oppakken. Het initiatief is wat verwaterd, maar we zijn van plan om het weer in ere te herstellen. Het zal in het weekend moeten, omdat velen van deze groep al elders met school of studie bezig zijn.

Jong volwassenen

Voor jong volwassenen worden binnen het programma van vorming en toerusting gesprekskringen en bezinningsweekenden georganiseerd. De laatste vinden dikwijls plaats in de setting van een klooster of een leefgemeenschap. De leiding is meestal in handen van de predikant, regelmatig in samenwerking met andere gemeenteleden.

Hoofdstuk 11: Vorming & Toerusting.

Algemeen

Als 'leren', 'dienen' en 'vieren' beschouwd worden als kernpunten van gemeente-zijn, zijn we hier bij het woord 'leren'. De taakgroep vorming & toerusting heeft als doel om dit leren van de gemeente te bevorderen.

Het doel is om aan mensen uit de gemeente, maar zo mogelijk ook daarbuiten, de mogelijkheid te bieden om als mondige mensen om te leren gaan met vragen van geloof en leven. Hierbij gaat het vooral om de persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing ten behoeve van het komen tot eigen keuzes en (geloofs)houding.

De taakgroep bezint zich op het wat en hoe van toerusting, de plaats ervan in het Gemeente-zijn en op nieuwe/andere vormen van spiritualiteit.

Ze maakt een planning voor een jaarlijks, gevarieerd aanbod op het gebied van vorming en toerusting.

Vorming & toerusting is een gezamenlijke activiteit van de St. Paulus Geloofsgemeenschap en de Eshofgemeente. Vanuit de taakgroep wordt ook binnen de burgerlijke gemeente gezocht naar mensen, die een rol kunnen spelen bij de invulling van de avonden.

De taakgroep bestaat uit de predikant en minimaal twee vertegenwoordigers van de Eshofgemeente en twee uit de St. Paulus Geloofsgemeenschap.

Toekomst

Het is van belang om de huidige lijn vast te houden en te blijven zoeken naar onderwerpen, die van belang zijn voor de vorming & toerusting van mensen binnen en buiten de gemeente en de parochie.

Nagedacht zal worden op welke wijze nog meer belangstelling gegenereerd kan worden. Niet uitgesloten moet worden dat daarbij ook andere ruimten dan een kerk gebruikt kunnen worden voor bepaalde programma onderdelen.

Een doelstelling is om zoveel mogelijk gemeenteleden en parochianen met een specifieke deskundigheid daarbij te betrekken.

Hoofdstuk 12: Oecumene

De Eshof' streeft naar verbondenheid met andere christenen in Hoevelaken, in Nederland en in de rest van de wereld. Dit vanuit de overtuiging dat 'de Eshof' zich één voelt met

de kerk van alle eeuwen en alle tijden, en vanuit de Schriften, waarin bijvoorbeeld in 1 Korintiërs 10:17 gesteld wordt: 'Omdat het één brood is zijn wij, hoewel met velen, één lichaam, want wij hebben allen deel aan dat ene brood' en in 1 Korintiërs 12:12-26 waarin het beeld gebruikt wordt van één lichaam met vele leden. We worden daardoor opgeroepen tot eenheid in verscheidenheid, zoals nog explicieter in Efeziërs 4:1-16, waar Paulus stelt dat ieder verschillende gaven heeft, maar oproept de eenheid in de Geest te bewaren.

We proberen de oecumene in praktijk te brengen op plaatselijk niveau maar ook door contacten in de omgeving en elders in en buiten Europa.

Op plaatselijk niveau bestaan contacten met de Hervormde Dorpskerk en is sprake van een nauwe samenwerking met de St. Paulusgeloofsgemeenschap als onderdeel van de St. Lucasparochie.

De contacten met de Hervormde Dorpskerk blijven vooralsnog beperkt tot formele bijeenkomsten van beide moderamina.

Met de St. Paulus geloofsgemeenschap worden oecumenische en 'open' vieringen gehouden door het jaar heen. Voor een overzicht van deze vieringen: zie de bijlage.

Naast vieringen zijn er nog tal van activiteiten die gezamenlijk worden verricht, zoals de startzondag, activiteiten en projecten voor jeugd en jongeren, activiteiten op Hemelvaartsdag, het gezamenlijk aansteken van de paaskaars voorafgaande aan de vieringen tijdens de paasnacht en het jaarlijks organiseren van een programma voor Vorming en Toerusting.

Kinderen van de basiscatechese worden vertrouwd gemaakt met de oecumene door excursies naar kerken van andere kerkgenootschappen zodat kinderen al op jonge leeftijd geconfronteerd worden met kerken waar op een andere wijze het geloof wordt beleden.

Onze verbondenheid met christenen elders in de wereld krijgt gestalte door het project Grace Home in India. Door dit project hebben we contact met de kerk van de baptisten in het land. Deze projectmatige betrokkenheid heeft drie jaar geduurd en loopt in 2013 af, maar onze oecumenische verbondenheid is blijvend.

Door studie en werk van onze predikant Ellie Boot bestaan intensieve contacten met de waldenzengemeenschap in Italië. Sinds 1996 wordt regelmatig samen met de St. Paulusgeloofsgemeenschap een oecumenische reis ondernomen naar een waldenzengemeente in Italië. Ook in 2014 staat weer een reis op het programma. Tijdens deze reizen is er indien mogelijk ook contact met de Italiaanse tak van de congregatie van Don Bosco. Hierin is pater Adri Maat de initiatiefnemer en de leidende persoon.

Door alle contacten en projecten voelen we ons onderdeel van de wereldwijde gemeenschap van christenen. Waar mogelijk en haalbaar zullen we dit in de toekomst blijven voortzetten waarbij 'de Eshof' ook een podium kan bieden om verbondenheid met christenen elders zichtbaar te maken.

Hoofdstuk 13: Communicatie

Bij 'communicatie' gaat het om tweerichtingsverkeer. 'Communicatie is geen doel op zich, maar een middel', zo staat te lezen in het communicatieplan van 'de Eshof'.

'De Eshof' wil toegankelijk zijn als kerkelijke gemeenschap, maar ook aanwezig zijn in de Hoevelakense gemeenschap. Daartoe is effectieve, tijdige en volledige communicatie van groot belang.

In het in de eerste alinea vermelde communicatieplan zijn zowel interne als externe doelgroepen benoemd. Deze doelgroepen zijn in en buiten 'de Eshof' weliswaar herkenbare entiteiten, maar het is niet de bedoeling 'de Eshof' op te delen in doelgroepen. In 'de Eshof' is iedereen gelijk; we zijn tenslotte allemaal deel van Gods volk. De kerk is bij uitstek een plek waar kloven tussen generaties overbrugd kunnen worden.

Elke doelgroep, zowel intern als extern, vraagt een op de doelgroep toegesneden vorm van communicatie. Hiertoe dienen alle beschikbare communicatiemiddelen te worden ingezet. Communicatiemiddelen zijn niet alleen het kerkblad Rendom, de zondagsbrief en de website, maar ook bv. een facebookpagina en een twitteraccount.

Van groot belang is te blijven onderkennen dat elektronische communicatie weliswaar niet meer gemist kan worden, maar dat niets boven mondelinge communicatie gaat.

Als vervolg op het in de eerste alinea vermelde communicatieplan dient dit plan 'vertaald' te worden in concrete acties die op het volgende neerkomen:

- Instellen van een taakgroep 'communicatie'
- Instellen communicatiemiddelen om de diverse groepen binnen 'de Eshof' te bereiken
- Dynamischer en meer toegankelijke opzet van de website
- Koppeling informatie voorziening in Rendom aan de website
- Vernieuwing van het kerkblad 'Rendom' met in acht name van het bestaande redactiestatuut.